Fullmäktiges sammanträde 2026-08-27
Protokollsbilaga D

Diarienummer 2025-01544

SVERIGES RIKSBANK

Granskningsrapport

Fullmäktiges revisionsfunktion

Datum 2026-08-27

KPMG AB

SVERIGES RIKSBANK

Fullmäktiges revisionsfunktion

Revisionsfunktionens uppdrag

Enligt riksbankslagen ska fullmäktiges revisionsfunktion granska direktionens arbete. Med det avses bland annat samarbete och arbetsfördelning inom direktionen, sammanträdens effektivitet och ändamålsenlighet och direktionsledamöternas tjänsteutövning.

SVERIGES RIKSBANK

Genomförda granskningar Q1-Q3 2026

1	2	3
Strategisk plan	**Riksbankens direktionsledamöters utövande av tjänsten – Efterlevnad etiska regler**	**Riksbankens direktionsledamöters arbete – Förändring av antal penningpolitiska möten**

SVERIGES RIKSBANK

Granskningsrapport

Strategisk plan

Datum 2026-08-27

KPMG AB

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Syfte

Granskningen ämnar undersöka genomförandet av den strategiska planen, bland annat huruvida direktionens ambitioner med den strategiska planen rör sig åt rätt håll. I detta ingår att undersöka direktionens kontroll och insyn i planens genomförande, samt hur samarbete och uppföljning sker mellan direktionen och verksamheten.

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Genomförande - Material

- Riksbankens strategiska plan 2024–2027
- Presentation av strategisk plan, bakgrund och process
- Ägarstruktur och färdplan av respektive strategisk förflyttning
- Tertialrapport 2026

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Genomförande – Intervjuer och avstämningar

- Aino Bunge, förste vice riksbankschef
- Pether Burvall, verksamhetscontroller
- Susanna Grufman, chef stabsavdelningen
- Maria Lundström, chef beredskapsenheten
- Åsa Olli Segendorf, chef avdelningen för penningpolitik
- Robert Sirkka, chef avdelningen verksamhetssupport
- Erik Thedéen, riksbankschef

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Bedömning

Fullmäktiges revisionsfunktion **har inte identifierat några väsentliga brister** avseende direktionens involvering och styrning av den strategiska planen. Direktionens involvering, insyn och styrning anses ske på en ändamålsenlig nivå.

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Iakttagelser

- Formell rapportering till direktionen sker i samband med tertialrapportering. Därtill genomfördes en enskild rapportering i början av året då verksamheten befann sig vid halvtid i genomförandet.
- Den strategiska planen består av fyra strategiska förflyttningar. Stabschefen har, på uppdrag av direktionen, det övergripande ansvaret för planens genomförande och äger förflyttningarna tillsammans med ledningsgruppen.
- Respektive förflyttning är indelad i förutsättningar, för vilka ledningsgruppen har utsett ansvariga ägare. Det framgår att varje förutsättning ska inkludera sk. *Definition of Done* (DoD), en övergripande aktivitetsplan samt kompetens-och resursbehov. Av intervjuerna framgår att det har etablerats kvantitativa DoD:ar även för områden av mer kvalitativ karaktär.
- Ledningsgruppen sammanträder varannan vecka, varav två gånger per år med uttalat fokus på den strategiska planen.

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Iakttagelser

- Verksamheten uppger att det finns en hög grad av involvering och engagemang från direktionen i arbetet med den strategiska planen. Direktionen anser generellt att de erhåller tillräcklig information för att utföra sitt arbete, samtidigt som enstaka behov av fördjupad information inom vissa områden har identifierats. Planen anses ge övergripande riktning samtidigt som den lämnar utrymme för flexibilitet utifrån behov och förutsättningar.

SVERIGES RIKSBANK

Strategisk plan

Rekommendation

- Eftersom ansvaret för den strategiska planens genomförande i huvudsak bygger på muntliga överenskommelser finns ett behov av att säkerställa planering som främjar kontinuitet vid eventuella förändringar i ansvar, t.ex. vid personalomsättning.

SVERIGES RIKSBANK

Granskningsrapport

Efterlevnad etiska regler

Datum 2026-08-27

KPMG AB

SVERIGES RIKSBANK

Direktionsledamöters utövande av tjänsten - Efterlevnad etiska regler

Syfte och metod

Granskning av samtliga ledamöters efterlevnad av fullmäktiges etiska regler för fullmäktige- och direktionsledamöter att anmäla innehav av ekonomiska förhållanden (inklusive verifiering) samt utövande av bisysslor och sidouppdrag. Granska utlägg och stickprovstesta underlag. Samtliga ledamöter inkluderas i granskningen.

Avgränsning

Granskningen av finansiella instrument har innefattat en avstämning av det som har rapporterats in av värdepapper och lån mot bankuppgifter och skattedeklaration. Granskningen har även omfattat en avstämning av huruvida eventuella lån löper med bunden eller fast ränta samt rapporterad ränterabatt. Granskningen har inte omfattat en bedömning av de marknadsmässiga villkoren på lånen.

Direktionsledamöters utövande av tjänsten - Efterlevnad etiska regler

Genomförande - Material

- Blankett A1 (anmälan av vissa ekonomiska förhållanden)
- Blankett B1 (anmälan av förändring av vissa ekonomiska förhållanden)
- Skattedeklaration
- Observation av bankuppgifter
- Fullmäktiges protokoll vid beslut om godkännande av sidouppdrag
- Utläggsrapporter
- Bokföringsunderlag till utlägg

Direktionsledamöters utövande av tjänsten - Efterlevnad etiska regler

Genomförande – Intervjuer och avstämningar

- Aino Bunge, förste vice riksbankschef
- Göran Hjelm, vice riksbankschef
- Per Jansson, vice riksbankschef
- Anna Seim, vice riksbankschef
- Erik Thedéen, riksbankschef

Direktionsledamöters utövande av tjänsten - Efterlevnad etiska regler

Bedömning

Fullmäktiges revisionsfunktion bedömer att direktionsledamöternas utövande av tjänst, inklusive anmälan av finansiella instrument och utövande av bisysslor, **är utan väsentliga brister**. En mindre avvikelse upptäckes för en direktionsledamot. Denna avvikelse har rapporterats in per maj 2026.

SVERIGES RIKSBANK

Granskningsrapport

Penningpolitiska möten

Datum 2026-08-27

KPMG AB

SVERIGES RIKSBANK

Direktionsledamöters arbete - Förändring av antal penningpolitiska möten

Syfte

Antalet penningpolitiska möten ändrades under 2024 från fem årliga möten till åtta. Riksbanken har även förändrat processerna, arbetet och Riksbankens möjlighet till att kommunicera. Ändringen innebär bland annat fler tysta perioder än tidigare, under vilka direktionsledamöterna normalt ska avstå från offentliga uttalanden och möten med externa parter som berör den makroekonomiska utvecklingen eller penningpolitik. Granskningen ämnar undersöka huruvida ändringen i antal penningpolitiska möten är effektiv och ändamålsenlig sett till direktionens externa arbete, särskilt sett till förmågan att upprätthålla dialoger med externa parter.

Direktionsledamöters arbete - Förändring av antal penningpolitiska möten

Genomförande – Material

- Kommunikationspolicy (Diarienummer 2025-01191)
- PENNING- OCH VALUTAPOLITIK 2026 nr 16 Riksbankens mål, mandat och processen bakom ett penningpolitiskt beslut av Maria Sjödin
- Internrevision Granskningsrapport - Penningpolitisk process
- Protokollsbilaga A2, Direktionens protokoll 2025-12-03, § 3

Direktionsledamöters arbete - Förändring av antal penningpolitiska möten

Genomförande – Intervjuer och avstämningar

- Aino Bunge, förste vice riksbankschef
- Susanna Grufman, chef stabsavdelningen
- Åsa Ollli Segendorf, chef avdelningen för penningpolitik
- Erik Thedéen, riksbankschef

SVERIGES RIKSBANK

Direktionsledamöters arbete - Förändring av antal penningpolitiska möten

Bedömning

Fullmäktiges revisionsfunktion bedömer att direktionsledamöternas arbete sett till förmågan att upprätthålla dialoger med externa partner, **är utan väsentliga brister**. Arbetet anses ske på en ändamålsenlig nivå.

SVERIGES RIKSBANK

Direktionsledamöters arbete - Förändring av antal penningpolitiska möten

Iakttagelser

- Det iakttas att förändringen övergripande upplevs som positiv av direktionen i relation till det externa arbete, då ett ökat antal beslut möjliggör större flexibilitet att agera i takt med omvärlden och andra centralbanker. Detta skapar förutsättningar för mer relevanta och aktuella externa dialoger med andra organ. Kommunikationspolicyn har reviderats (2023) i syfte att möjliggöra extern kommunikation som inte rör penningpolitik genom att tydliggöra restriktioner inom tysta perioder.
- Antalet externa möten i slutna internationella forum, exempelvis med andra centralbanker, har minskat. Baserat på genomförda intervjuer under granskningen framgår det att informationsutbytet i dessa forum sällan avviker från redan känd eller tillgänglig information. Samtidigt kan forumen bidra till erfarenhetsutbyte och relationsbyggande. Det saknas dock en samlad utvärdering av huruvida ändringen är effektiv och ändamålsenlig i förhållande till direktionens arbete.

SVERIGES RIKSBANK

Direktionsledamöters arbete - Förändring av antal penningpolitiska möten

Rekommendation

- Vi rekommenderar att verksamheten genomför en utvärdering av nuvarande arbetssätt avseende minskat antal möten i slutna forum, i syfte att bedöma huruvida detta är effektivt och ändamålsenligt sett till direktionens arbete.

SVERIGES RIKSBANK

EXTRABILD

SVERIGES RIKSBANK

Revisionsplan för Q4

Nr.	Planerad granskning	Budget 2026 (timmar)	Prel. tidplan
4	**Riksbankens direktionsledamöters arbete – beredskapsfrågor** Granskningen syftar till att bedöma hur direktionen säkerställer att Riksbanken har tillräcklig beredskap för att hantera säkerhetsrisker, särskilt kopplat till cyberattacker och andra incidenter som kan påverka Riksbankens robusthet. Granskningen ämnar undersöka verksamhetens förmåga att ge direktionen insyn och beslutsstöd i att nödvändiga åtgärder och processer finns på plats för att upprätthålla verksamheten vid incidenter.	50h	Q4 2026
5	**Riksbankens direktionsledamöters arbete – renovering av fastigheten (uppföljning)** Uppföljning av granskning genomförd 2025 avseende renovering av huvudkontoret. Direktionen har ett ansvar vad gäller att följa och styra processer, kostnader och potentiella risker. Syftet med granskningen är att följa upp programmets utveckling, samt hur direktionen säkerställer att processen i arbetets utförande ger kostnadskontroll, framdrift och styrning.	50h	Q4 2026
6	**Planering, förberedelser och rapportering** Utarbetning av riskanalys och revisionsplan. Förberedelser inför respektive granskningsområde samt avrapportering.	10h	Löpande
	Summa budget revision	**250h**	–